

Comité d'Entreprise de la SA GRAND CASINO DE CABOURG

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION ORDINAIRE DU 19 NOVEMBRE 2021

Étaient présents :

Président : Stéphane GILQUIN

Justine BOUFFARÉ : RRH et invitée en qualité de chargée de la prévention des risques professionnels

Membres élus : Annie LEDOUX, Sandrine GRIFFON, Ghislain JOB, Thomas MINGOIA.

Étaient absents :

Dr Sophie ROGER LEENAERT
DIRECCT/ CARSAT

La séance est ouverte à 14 h 30.

Le président rappelle l'ordre du jour et apporte des précisions sur le déroulement de la réunion de ce jour :

1. Approbation du procès-verbal de la réunion CSE du 19 août 2021 ;
2. Information et consultation sur les règles d'attribution et l'achat des cartes cadeaux du CSE ;
3. Bilan des accidents de travail et maladie professionnelle du 1^{er} juillet 2021 au 31 octobre 2021 ;
4. Communication du bilan de mise en œuvre du planning 2021 de l'accord sur l'organisation du travail et la négociation collective ;
5. Avis consultatif sur le calendrier 2022 et sur les variations possibles de la durée du travail ;
6. Information sur l'appel d'offre de la DSP du Casino de Cabourg ;
7. Transfert des subventions de fonctionnement et des activités sociales et culturelles au CSE
8. Information et consultation sur le projet prévisionnel du Plan de formation 2021-2022 ;
9. Point d'étape concernant la mise à jour du règlement intérieur et ses annexes
10. Bilan des réunions CSE de l'année 2021
11. Questions diverses

1. Approbation du procès-verbal de la réunion CSE du 19 août 2021 ;

Le procès-verbal de la réunion ordinaire du 19 août 2021 a été dûment approuvé.

63

Comité d'Entreprise de la SA GRAND CASINO DE CABOURG

2. Information et consultation sur les règles d'attribution et l'achat des cartes cadeaux du CSE ;

Le montant de la carte cadeau reste inchangé à 120 €.

Le montant attribué est défini de la façon suivante :

120 € pour tous les CDI et CDD remplaçants ayant une ancienneté supérieure à 6 mois au 1^{er} décembre 2021.

60 € pour tous les CDI et CDD remplaçants ayant une ancienneté comprise entre 3 et 6 mois au 1^{er} décembre 2021.

Toute carte cadeau non réclamée au CSE avant le 31 janvier est définitivement perdue, aucune contrepartie ne pourra être réclamée.

Compte tenu du contexte d'épidémie de Covid-19 qui reprend, la soirée du CSE n'aura pas lieu. En contrepartie, les membres du CSE décident de donner une carte cadeau supplémentaire d'un montant de 30€ aux salariés répondants aux critères d'attribution.

A l'unanimité, les membres du CSE rendent un avis favorable.

3. Bilan des accidents de travail et maladie professionnelle du 1er juillet 2021 au 31 octobre 2021 ;

Aucun accident de travail, ni maladie professionnelle n'a été déclaré sur cette période.

4. Communication du bilan de mise en œuvre du planning 2021 de l'accord sur l'organisation du travail et la négociation collective ;

Sur le planning 2021, il n'y a pas eu de retour négatif des salariés. Le fonctionnement a été validé.

Mise en place d'un nouveau planning s'étalant sur 4 ou 5 semaines complètes ; sans semaine blanche.

5. Avis consultatif sur le calendrier 2022 et sur les variations possibles de la durée du travail ;

Mise en place d'un nouveau planning 2021, s'étalant sur 12 périodes d'une durée de 4 ou 5 semaines.

Le calendrier 2022 est validé (cf calendrier 2022 en annexe).

6. Information sur l'appel d'offre de la DSP du Casino de Cabourg ;

La Mairie de Cabourg a annoncé qu'elle relançait la délégation de Service Public du Casino de Cabourg par un appel à candidature. Les potentiels candidats ont jusqu'au 29 novembre 2021 pour se positionner afin d'avoir accès au dossier contenant les conditions de cet appel d'offre. A ce jour, le dossier du Groupe Partouche est prêt mais n'est pas encore envoyé.

Il a, pour le moment, été annoncé que le Casino serait construit par la Mairie et que le Casinotier qui remportera l'appel d'offre pourra rester dans les locaux actuels le temps de la construction.

Comité d'Entreprise de la SA GRAND CASINO DE CABOURG

7. Transfert des subventions de fonctionnement et des activités sociales et culturelles au CSE

La Trésorière nous informe que le solde au 31/10/2021 du budget de fonctionnement est transféré au budget des œuvres sociales pour un montant de 3831€.

8. Information et consultation sur le projet prévisionnel du Plan de formation 2021-2022 ;

Le plan de développement des compétences pour l'exercice 2021/2022 a été dûment approuvé par les membres du CSE. Celui-ci n'est pas exhaustif et pourra être amélioré dans le courant de l'année.

Le service Ressources Humaines reste à la disposition des salariés pour ce qui concerne le CPF.

9. Point d'étape concernant la mise à jour du règlement intérieur et ses annexes

La Direction propose une mise à jour du règlement intérieur aux membres du CSE afin de mettre à jour certains termes ayant évolué suite à de nouvelles réglementations, d'ajouter certains éléments tels que l'annexion de la charte informatique et du code de conduite anti-corruption, des paragraphes sur la tenue vestimentaire, la réglementation des jeux, etc ou encore de développer certains points tels que les contrôles d'alcoolémie, les dispositions relatives au harcèlement sexuel et agissements sexistes et harcèlement morale. Des échanges ont lieu sur ces sujets, un projet sera présenté au prochain CSE compte tenu des remarques pour validation.

10. Bilan des réunions CSE de l'année 2021 ;

La Direction informe les membres du CSE que 5 réunions ordinaires et 3 réunions extraordinaires ont été réalisées lors de cette année 2021. L'ensemble des membres du CSE ainsi que le Direction ont conclu qu'il n'y aurait pas d'autres réunions organisées d'ici la fin de l'année (sauf si en cas de besoin) malgré l'obligation de réaliser un minimum de 6 réunions ordinaires pendant l'année.

11. Questions diverses ;

Les membres du CSE échangent avec la direction sur la mise à disposition de la machine à café/à confiserie en salle de pause. Un distributeur de café/confiserie est déjà présent en salle de pause mais le prestataire souhaite la récupérer. Le Casino va se renseigner auprès du prestataire pour la racheter. En attendant, la Direction donne le droit aux salariés de prendre 2 cafés au bar.

Une des membres du CSE demande l'achat d'un siège de bureau pour la place en caisse MAS à la place du tabouret. La direction propose de faire un essai avec un grand fauteuil pour voir s'il y a assez de place et dans le cas où il y aurait la place, un fauteuil pourrait être acheté.

La Direction informe les membres du CSE que M. Khaled MABROUK lui a officiellement demandé une rupture conventionnelle ce jour.

65

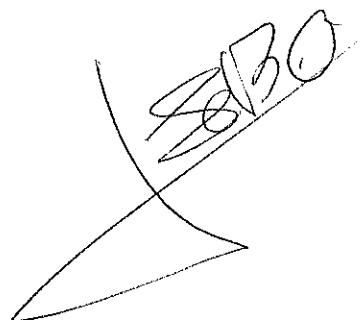
Comité d'Entreprise de la SA GRAND CASINO DE CABOURG

La Direction informe les membres du CSE que les tournois de poker seront de nouveau mis en place à partir du mois de janvier 2022.

La séance s'est terminée à 16h30.

Fait à Cabourg, le 14 janvier 2022.

Ghislain JOB
Secrétaire du CSE

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'GJOB', written over a large, stylized, handwritten mark that resembles a large 'X' or a similar symbol.